



Programa de Apoyo Nutricional basado en soya

## INFORME ANUAL 2011

LOGROS Y RESULTADOS: PAN-SOY EN CIFRAS





## INFORME ANUAL 2011

### LOGROS Y RESULTADOS – PAN-SOY EN CIFRAS

#### ANTECEDENTES – AÑO 0 (2010)

- ❖ PAN-SOY inicia actividades en el 2010. Legalmente en marzo. Con un trabajador en Mayo. Con local institucional equipado en Agosto. Con dos trabajadores a tiempo completo en Octubre y tres en Noviembre. Es el año “cero” de la institución.
- ❖ Son nueve meses de implantación del Programa, de configuración de objetivos, estrategias y metas al 2015. De convocatoria de Aliados (3) y de proveedores (Planta procesadora 2 y Soya 1).
- ❖ Se realizan actividades de capacitación y entregas de Planta a Comunidades beneficiarias, de manera simbólica en noviembre y diciembre 2010, dejándolas listas para el inicio pleno de actividades en el 2011. Por tal razón, en términos de metas por Planta y Comunidad, éstas pasan a ser parte del Informe 2011.

#### ÁMBITO DE INTERVENCIÓN – AÑO 1

- ❖ El Consejo Directivo define la intervención de PAN-SOY en el ámbito de Lima en su primer año.
- ❖ Junto al ámbito geográfico, el Consejo define otro requisito de intervención “ser una comunidad social organizada, claramente identificada como vulnerable”.
- ❖ Planifica durante el año la intervención del 2012 en cuando menos, una segunda región, Ica.

#### CIFRAS:

- Total [distritos de Lima](#): 43
- Distritos priorizados por condición de vulnerabilidad: 26
- Distritos [intervenidos](#): 21
- Índice de Vulnerabilidad de los distritos intervenidos: La más alta en el 100% de comunidades intervenidas
- Provincias intervenidas: 3

#### IDENTIFICACIÓN DE COMUNIDADES BENEFICIARIAS

- ❖ Los Centros Experimentales de Capacitación Intensiva (CECI's) han sido la principal estrategia de convocatoria para la identificación de Comunidades beneficiarias. Constan de tres sesiones y durante el año, se rediseña la capacitación experimental a una Sesión Demostrativa de cuatro horas de duración, para que las comunidades:



- ❖ Conozcan el funcionamiento de la planta procesadora de soya, sus componentes, funciones y tiempos de producción, así como los cuidados relativos a su buen uso y óptimo rendimiento.
  - ❖ Explore los procedimientos de la producción del extracto, masa y grano de soya, que utilizarán como complemento nutricional en la alimentación diaria y sus combinaciones con otros alimentos.
  - ❖ Asuman los compromisos de aporte nutricional gratuito, de producción comercial y de organización empresarial, que aseguren la autosostenibilidad del emprendimiento.
- ❖ Sólo después de ser presentada por un Aliado y de haber participado de un CECI o de una Sesión demostrativa, es que una Comunidad beneficiaria envía una carta de solicitud para evaluación del Consejo Directivo.

**CIFRAS:**

- Número de Sesiones demostrativas realizadas: 40
- Número de organizaciones participantes Sesiones demostrativas: 280
- Número de personas participantes en Sesiones demostrativas: 1,075
- Número de Cartas de solicitud de Planta recibidas: 59
- Porcentaje de Sesiones demostrativas realizadas en Lima: 95%
- Porcentaje de Sesiones demostrativas realizadas en Ica: 5%

**PLANTAS PROCESADORAS DE SOYA**

- ❖ El Consejo selecciona al proveedor nacional de Plantas procesadoras (VS Ingenieros SAC), define las condiciones y plazos de fabricación, almacenamiento y entrega, en un Contrato anual de fabricación por encargo.

**CIFRAS:**

- Número de plantas importadas como “prototipo”: 1
- Número de plantas fabricadas para entrega a Comunidad: 50
- Número de plantas fabricadas para Capacitaciones: 2
- Número de componentes por Planta: 4
- Número de accesorios que se entregan por Planta: 22

**SOYA**

- ❖ El Consejo define trabajar con soya natural, peruana. Respecto de la generación de mercado resultante de la intervención, acuerda brindar información clara y precisa del Programa a los actores agrarios u otros, para la promoción de cultivo de soya natural.

**CIFRAS:**

- Número de kg. de soya adquirida: 16,100 kg.
- Número de proveedores de soya: 4
- Porcentaje de soya entregada a Comunidades como capital de trabajo: 85%
- Porcentaje de soya utilizada en Capacitaciones: 15%
- Porcentaje de lotes de soya analizados: 35%
- Resultado: El 100% de las muestras analizadas arrojan negativo a OMG'S
- Número de instancias relacionadas informadas del Programa: Dirección de Competitividad Agraria – Área Leguminosas del MINAG; CONVEAGRO, Gobierno Regional de Ica, de La Libertad y APEGA.

**SELECCIÓN DE COMUNIDADES BENEFICIARIAS**

- ❖ PAN-SOY trabaja en alianza con instituciones de trayectoria y credibilidad arraigadas en las zonas de intervención, tanto para la selección de comunidades como en el seguimiento y monitoreo de las mismas.
- ❖ Tales instituciones aliadas, firman en calidad de “Entidad Colaboradora” los Contratos de comodato de cada Planta entregada en Comunidad.

**CIFRAS:**

- Número de Instituciones Aliadas con Convenio firmado: 13
- Número de Plantas asignadas a Comunidades beneficiarias: 50
- Número de Comunidades beneficiarias con Planta operativa: 46

**CAPACITACIONES**

- ❖ PAN-SOY asume la capacitación de las Comunidades en todas las etapas del proceso, para:
  - ❖ Adquirir habilidades para las combinaciones nutritivas y de buen sabor en base a soya, orientar la gastronomía al servicio de la nutrición y asumir las buenas prácticas de higiene, manufactura y manipulación de alimentos.
  - ❖ Reconocer el costo y rendimiento del uso de la soya y otros conocimientos relacionados al potencial económico efectivo, que les permitan desarrollar un plan de comercialización.
  - ❖ Aplicar al curso Gastronómico – Empresarial, una vez que la comunidad haya cumplido todos los requisitos.

**CIFRAS:**

- Número de Comunidades beneficiarias capacitadas: 53
- Número de Gestoras capacitadas: 152
- Número de Cursos Gastronómico – Empresariales realizados: 4
- Número de horas de capacitación por curso: 40
- Número de Recetas – Productos desarrollados en Cursos: 61
- Número de Raciones alimenticias “tipo” desarrolladas: 16
- Número de nuevas recetas desarrolladas en Consultoría: 48

**BENEFICIADOS E INGRESOS**

- ❖ Los objetivos nutricional y comercial comportan los dos pilares del Programa, por lo que cada Comunidad beneficiaria se compromete a:
  - ❖ Garantizar la entrega diaria y gratuita de una ración alimenticia basada en soya, a como mínimo 100 personas, preferentemente niños.
  - ❖ Ser capaces de incrementar significativamente el ingreso de las personas que gestionan la planta PAN-SOY, a través de la comercialización de los productos elaborados en la planta.

**CIFRAS:**

- Número de beneficiados con raciones gratuitas diarias: 2,362
- Número de niños beneficiados: 1,339
- Porcentaje de niños menores de cinco años beneficiados: 57%
- Porcentaje de Comunidades beneficiarias con negocios activos: 40%
- Número de Comunidades participantes en Ferias gastronómicas: 17

**COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN**

- ❖ La información y comunicaciones oportunas, confiables y útiles, tanto interna como con los benefactores y comunidades, constituye una de las estrategias principales de PAN-SOY para el logro de sus objetivos.

**CIFRAS:**

- Número de cartas emitidas: 107
- Número de cartas recibidas: 90
- Material impreso de difusión institucional (trípticos b/n y color): 12,000
- Numero de fotocopias de material de capacitación entregado en Sesiones demostrativas: 29,000
- Número de Notas informativas publicadas en medios sobre PAN-SOY: 6
- Número de Notas de prensa emitidas por PAN-SOY: 1



#### **Web Institucional**

- Número de visitas: 1,899
- Tiempo promedio por visita: 455 segundos (7.6 minutos)
- Número de Descargas – [Formatos PAN-SOY](#): 206
- Sección de mayor acceso – Quiénes somos: 606
- Mes de mayor visita– Noviembre: 201
- Número de Recetas difundidas en web: 92
- Páginas: 15, 957 (8.4 páginas/visita)
- Solicitudes: 86,519 (45.56 solicitudes/visita)
- Tráfico: 1.41GB (779.81 KB/visita)

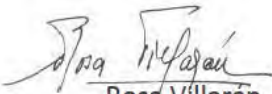
#### **INSTITUCIONALIDAD**

- ❖ La conformación e integración del equipo ejecutivo institucional, junto a la provisión de medios y estrategias para el cumplimiento de metas y objetivos, conforman un proceso permanente, de búsqueda de la excelencia en el trabajo.

#### **CIFRAS:**

- Número de Empleados: 6
- Número de Capacitaciones invertidas en Empleados: 3
- Número de Coordinadoras territoriales: 5 (Una por cada 10 plantas)
- Número de Informes emitidos al Consejo Directivo: 11
- Número de inmersiones institucionales realizadas: 4
- Número de evaluaciones al personal aplicadas: 1
- Número de Km. recorridos por vehículo propio: 19, 477 km.
- Porcentaje de procesos administrativos automatizados: 100%

Lima, Marzo de 2012

  
Rosa Villarán  
Directora Ejecutiva